

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione nr.35 del 02/12/2021 nei seguenti importi:

| Descrizione | Importo |
|---|------------------|
| Risorse stabili | 22.841,55 |
| (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.) | ===== |
| (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato | ===== |
| Totale risorse stabili | 22.841,55 |
| Risorse variabili | 2.692,81 |
| A detrarre somme ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile) | 0,00 |
| Piano razionalizzazione e riqualificazione spesa | 0,00 |
| Residui anni precedenti | 0,00 |
| Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c.3 Lett. C) | 3.000,00 |
| Totale | 28.534,36 |

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e soprattutto secondo quanto previsto dal nuovo contratto nazionale, e quantificata in un importo netto di €. 22.841,55, compresi gli incrementi sotto riepilogati.

L'unico importo consolidato anno 2003 - (art. 31 c.2 ccnl 2002-05) pari ad €. 21.815,91 unitamente a tutti gli incrementi del fondo previsti dai vari Ccnl precedenti all'ultimo contratto sottoscritto in data 21.05.2018 sono confluiti nell'unico importo consolidato per l'esattezza:

| Descrizione | Importo |
|-----------------------------|----------|
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1 | 1.551,47 |
| CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2 | 1.251,19 |
| CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1 | 1.242,50 |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | 2.041,10 |

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 | |
| Differenze degli incrementi retributivi a regime-non soggette al limite (sez. Aut. C.c. n.19/2018) | 276,84 |
| CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 | |
| CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO) | |
| CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2 | |
| CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari | 0,00 |
| Altro | |

Il nuovo importo unico consolidato (art. 67 c. 1 CCNL 2018) ammonta quindi ad Euro **22.841,55**, così analiticamente riepilogato:

| | |
|--|-----------|
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017-- (ART. 67 C.1 CCNL 2018) | 21.815,91 |
| DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018) | 276,84 |
| Incremento di €. 83,20 per ciascuna unità al 31/12/2015 (dal 2019) (art.67, comma2, lett. A) CCNL 21/5/2018 -non soggetto a limite | 748,80 |

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|----------|
| Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza | |
| COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | |
| Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K) | 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 2.692,81 |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni | |
| Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori | |
| Somme non utilizzate l'anno precedente | |
| Incentivi per tempi determinati sisma (art. 67 c. 3 Lett C) | 3.000,00 |

* come autorizzato dalla Giunta comunale con propria deliberazione

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

L'incremento previsto dall'art. 15 c. 2 del 01/04/1999 è stato previsto al massimo, come autorizzato espressamente dalla giunta comunale.

L'importo relativo alle funzioni tecniche verrà inserito a consuntivo.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Trasferimento personale ATA | 0,00 |
| Riduzione Indennità percepita responsabili settore | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa) | |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) | 0,00 |
| Personale cessato-Riduzione fondo per esternalizzazione servizi | 0,00 |
| Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio) | 0,00 |
| Totale riduzioni | 0,00 |

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|-----------------|-----------|
| Risorse stabili | 22.841,55 |

| | |
|-------------------------|-----------------|
| Risorse variabili | 5.692,81 |
| Residui anni precedenti | |
| Riduzioni | 0,00 |
| Totale | 5.692,81 |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 13.161,73 relative a:

| UTILIZZO | Importo |
|--|------------------|
| Indennità di comparto quota carico fondo | 3.713,67 |
| Progressioni orizzontali storiche | 10.419,08 |
| Totale destinazioni non contratta dal CI di riferimento | 14.132,75 |

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.372,63 così suddivise:

| Descrizione* | Importo |
|--|------------------|
| Progressioni orizzontali | |
| Indennità di Responsabilità/ Professionalità (art. 70-quinquies, art. 9 CCI) | 1.500,00 |
| Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Rischio) | 796,00 |
| Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Disagio) | 1.280,00 |
| Indennità Maneggio valori (Art.70-bis Lett.c) | 195,00 |
| Personale polizia servizio esterno (Art. 56 quinquies) | 270,00 |
| Produttività/Performance individuale | 10.360,61 |
| Totale destinazioni contrattate dal CCNL di riferimento | 14.401,61 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

=====

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|------------------|
| Somme non regolate dal contratto | 14.132,75 |
| Somme regolate dal contratto | 14.401,61 |
| Destinazioni ancora da regolare | ==== |
| Totale | 28.534,36 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non risultano risorse allocate in bilancio.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

Le risorse stabili ammontano a € 22.841,55, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 14.132,75. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con il presente accordo si prevedono nuove progressioni economiche che comportano per l'anno 2021, una spesa di €. 885,17, anch'essa rientrante nel limite delle risorse stabili sia nell'anno corrente, sia nelle annualità successive.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non si prevede l'utilizzo di somme da destinare al finanziamento delle progressioni economiche ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018.

I fondi tengono conto del CCNL del 21.05.2018.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Descrizione | Anno 2020 | Anno 2021 | Differenza |
|-------------------------|-----------|-----------|------------|
| Risorse stabili | 22.841,55 | 22.841,55 | ===== |
| Risorse variabili | 5.692,81 | 5.692,81 | ===== |
| Residui anni precedenti | | | |
| Totale | 28.534,36 | 28.534,36 | ===== |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2460, fatta eccezione per le risorse destinate alla Peo e al comparto che trovano copertura ai capitoli retributivi di ogni settore, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è piuttosto costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 35 del 02/12/2021 è impegnato al capitolo 2460 e 2468 del bilancio.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Fortuna Antony)




Costituzione del Fondo risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 21 maggio 2018 (ALL. A)

| DESCRIZIONE | 2021 |
|--|------------------|
| Risorse stabili | |
| (1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile | 21.815,91 |
| (2) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018) | 276,84 |
| (3) INCREMENTO DI EURO 83,20 PER CIASCUNA UNITA' AL 31/12/2015 (Dal 2019) (art. 67, comma 2, lett a) CCNL 21/05/2018 - non soggette al limite (Sez. Aut. C. C. n. 19/2018) | 748,80 |
| (4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO | |
| (5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165) | |
| (6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO | |
| (7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO | |
| (8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE | |
| (9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017) | |
| (10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (Prod personale diventato P.O.) | |
| (11) (A DEDURRE) Personale cessato - servizio esternalizzato | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 22.841,55 |

a) Risorse variabili soggette a limitazione

| | |
|---|-----------------|
| (12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | |
| (13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997) | |
| (14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018) | 2.692,81 |
| (15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | |
| (16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018) | |
| (17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018) | 0,00 |
| (18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018) | |
| (A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI | |
| Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017) | 2.692,81 |

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

| | |
|---|------|
| (19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018) | |
| (20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011) | 0,00 |
| (21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |
| (22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001) | 0,00 |
| (23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) | |

| | |
|---|------------------|
| (24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018) | |
| INCENTIVI PER TEMPI DETERMINATI SISMA-(ART.67, C.3, LETTERAC) CCNL21,5,2018)_ (EURO 1000,00 PER N.3,5) UNITA') | 3.000,00 |
| <i>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</i> | 3.000,00 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 5.692,81 |
| TOTALE | 28.534,36 |