

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
COMPETENZA	Dirigente / Responsabile del Personale

Nell'esempio pubblicato si è fatto riferimento ad un contratto decentrato annuale per l'utilizzo delle risorse decentrate relativo al personale del comparto, in quanto tale tipologia è maggiormente rispondente all'impostazione degli schemi di relazione predisposti dai ministeri competenti.

COMUNE DI SANTANGELO IN PONTANO (Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 30/11/2020 Contratto
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Marisa Cardinali Segretario Comunale Colomba Orazi-Responsabile Area Amministrativa Antony Fortuna- Responsabile Area Finanziaria Fabio Di Luca Sidozzi Responsabile Area Tecnica Componenti: RSU Mauro Tritrini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, Firmatarie della preintesa: CISL-FP Firmatarie del contratto: CISL-FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) istituti previsti dal CCNL 21.5.2018. c) previsioni delle Peo; d) Criteri, valori e procedure per tutte le altre voci di destinazione delle risorse.

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI in data 07/12/2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli: Nessun Rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Si per quanto di competenza.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009	
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con determinazione nr. 23 del 26/11/2020;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
- Sono definiti gli importi, gli istituti contrattuali e i dipendenti interessati dalla destinazione delle risorse.

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Con il presente accordo vengono previsti gli istituti introdotti dal CCNL 21.05.2018:

INDENNITA' DI RESPONSABILITA'

Ai sensi dell'art. 6 del CCI si fissa tale indennità sino a €. 1.000,00 per i dipendenti di categoria B, sino a 2.000,00 per quelli di categoria C e D. L'importo complessivo assegnato a tale fattispecie ammonta ad Euro 2.000,00.

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Indennità ex disagio. Art. 5 del CCI. Euro 572,00 (€.2,00 per ogni giorno di servizio)
 Indennità ex rischio. Art. 5 del CCI. Euro 824,00 (€. 2,00 per ogni giorno di servizio)
 Indennità ex maneggio valori. Art.5 del CCI. Euro 260,00(€. 1,00 per ogni giorno)
 Compensi personale polizia locale servizio esterno. Euro 200,00 (€. 10 per ogni giornata)

PERFORMANCE INDIVIDUALE:

Per quanto riguarda la performance individuale si prevede di applicare quanto previsto dall'art. 68 del CCNL 21.05.2018.

Si assegna l'importo di €. 8.901,51 per la produttività individuale. Gli importi saranno liquidati contestualmente all'approvazione della Relazione della Performance e secondo il raggiungimento degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale e certificati dai Responsabili dei servizi.

PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA:

Si prevede inoltre l'utilizzo della somma di €. 2.615,12 ai sensi dell'art. 16 del CCNL 21.05.2018, per il finanziamento delle progressioni economiche a decorrere dal 01.01.2019, a favore dei dipendenti aventi diritto. Complessivamente il personale interessato è pari al 50% degli aventi diritto.

Dette progressioni sono attribuite solo in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui si è adottata la decisione dell'attivazione dell'istituto, come previsto dall'art.16 del CCNL in questione.

Le risorse del Fondo vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	4.903,96
Progressioni orizzontali storiche	8.252,77
Totale destinazioni non contratta dal CI di riferimento	13.161,73

Descrizione*	Importo
Progressioni orizzontali	2.615,12
Indennità di Responsabilità/ Professionalità (art. 70-quinquies, art. 9 CCI)	2.000,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Rischio)	824,00
Indennità Condizioni di lavoro(Art.70-bis) (Ex Disagio)	572,00
Indennità Maneggio valori (Art.70-bis Lett.c)	260,00
Personale polizia servizio esterno (Art. 56 quinquies)	200,00
Produttività/Performance individuale	8.901,51
Totale destinazioni contrattate dal CCNL di riferimento	15.372,63
Risorse ancora da contrattare	====

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche regolate con sistema selettivo, ai sensi di quanto disposto dall'art.16 del CCNL.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del presente contratto si prevedono somme dedicate alla premialità meritocratica attraverso l'applicazione concreta di quanto disposto dagli artt. 16 e 68 del CCNL 21.05.2018, oltre a finanziare altri istituti previsti per legge diversi dalla produttività individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

(Dott. Fortuna Antony)

