

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO

(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018 . **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2018 Contratto 12/03/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Marisa Cardinali Componenti : Rag.Giuseppe Dotti, Dott.ssa Colomba Orazi e Geom. Fabio Di Luca Sidozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018 criteri e determinazioni b) fattispecie, criteri e valori per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, e) e f) del CCNL 31.3.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore. Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ai sensi dell'art.169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art.108, comma 1, del TUEL con deliberazione G.C. n.51 del 30/6/2016. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'art.16 del D.Lgs.150/2009. Si Delibera G.C. n.45 del 25/5/2015 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 21 (R.G. 314) del 07/12/2018;
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Allegati:

- tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.222,18
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	7.128,49
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	495,81
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.112,20
Somme rinviate	0,00
Altro: Progettazione**	0,00
Totale	25.678,68

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

Si precisa inoltre quanto segue:

- Euro 495,81 circa per l'indennità di disagio (ex art. 17 c. 2 lett e) CCNL 1999), perché la prestazione lavorativa viene resa in orario giornaliero frazionato tra mattina e pomeriggio con più di un rientro. Tale istituto viene corrisposto al personale adibito al trasporto scolastico in base all'effettiva prestazione del servizio e per l'importo mensile di euro 55,09.
- Euro 30,00 mensili da corrispondere per 11 mensilità agli operai che svolgono esclusivamente l'attività esterna tecnico manutentiva, con rischi pregiudizievoli per la salute. Tale indennità viene riconosciuta anche al personale addetto al trasporto scolastico, quando viene utilizzato per le mansioni di operaio, in base all'effettiva prestazione del servizio. La spesa complessiva presunta per tale istituto ammonta ad Euro 720,00;

- Euro 2.000,00 per la particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1999) al responsabile di coordinamento amministrativo intersettoriale dell'Ente;
- Euro 12.222,18 circa per il finanziamento della produttività e il miglioramento dei servizi in base ai progetti approvati dall'Ente e da erogare secondo la disciplina prevista dall'art. 8-bis del CCDI, come da specifico e separato accordo. La ripartizione della somma stanziata tra i vari progetti viene elaborata con specifico atto di Giunta comunale. Si da atto che eventuali economie derivanti da una valutazione inferiore al massimo verranno redistribuite tra tutti i partecipanti ai progetti in misura proporzionale alla valutazione ricevuta.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi vengono erogati in base agli obiettivi definiti dalla Giunta Municipale in accordo con il responsabile del Settore tecnico e Ufficio anagrafe. Le modalità di erogazione vengono stabilite dall'art. 8-bis del CCDI, come da specifico e separato accordo. La ripartizione della somma stanziata tra i vari progetti viene elaborata con specifico atto di Giunta comunale nei limiti dei fondi messi a disposizione per tale istituto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Giuseppe Dotti

