

**COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO**  
(Provincia di Macerata)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 18/02/2016</b> <b>Contratto 17/11/2016</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2015</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Marisa Cardinali Componenti : Rag.Giuseppe Dotti, Dott.ssa Colomba Orazi e Geom. Fabio Di Luca Sidozzi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL; Firmatarie della preintesa: CISL Firmatarie del contratto: CISL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015. b) fattispecie, criteri e valori per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, e) e f) del CCNL 31.3.1999;
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì in data 30/06/2016</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? <b>Nessun rilievo</b>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Amministrazione non obbligata ad adottare il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, ai sensi dell'art.16 dello stesso D.Lgs.150/2009.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Viene identificato l'oggetto del contratto.
- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 13 (R.G. 59) del 07/05/2015
- Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

#### Allegati:

- tabella analitica della costituzione del fondo.

### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base del contratto decentrato le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.381,11
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	10.295,26
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.167,27
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	1.962,68
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	2.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	0,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.107,84
Somme rinviate	0,00
Altro: Progettazione**	4.321,68
Totale	27.235,44

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

### C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n.37 del 21/06/2012).

Si precisa inoltre quanto segue:

- Euro 1.962,68 circa per l'indennità di disagio (ex art. 17 c. 2 lett e) CCNL 1999), perché la prestazione lavorativa viene resa in orario giornaliero frazionato tra mattina e pomeriggio con più di un rientro. Tale istituto viene corrisposto a numero 2 autisti scuolabus per numero nove mesi l'anno in base all'effettiva prestazione del servizio e per l'importo mensile di euro 55,09 (totale €. 991,68) e nr. 1 agente di polizia municipale (€. 971,00) poiché la relativa programmazione della prestazione lavorativa subisce improvvise modifiche in base alle esigenze di servizio dell'Ente (funerali, manifestazioni domenicali, ecc). L'importo mensile pari ad Euro 80,92 verrà corrisposto al verificarsi di almeno due eventi che prevedono l'effettiva presenza in servizio. Tale istituto ammonta ad Euro 1.962,68;

- Euro 30,00 mensili da corrispondere per 11 mensilità agli operai che svolgono esclusivamente l'attività esterna tecnico manutentiva, con rischi pregiudizievoli per la salute (n. 1 collaboratore professionale per 11 mesi). Tale indennità viene riconosciuta a n. 3 autisti scuolabus quando vengono esclusivamente utilizzati con le mansioni di operai, in base all'effettiva prestazione del servizio. La spesa complessiva presunta per tale istituto ammonta ad Euro 780,00;
- Euro 1.000,00 per la particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1999 quale responsabile di coordinamento di operai, addetto all'organizzazione giornaliera e al controllo degli operai esterni in base alle necessità individuate dal responsabile dell'Ufficio tecnico. Si conferma tale indennità per l'anno 2015;
- Euro 1.000,00 per la particolare responsabilità (ex art. 17 c. 2 lett. F) CCNL 1999) al responsabile di coordinamento amministrativo intersettoriale dell'Ente;
- Euro 3.381,00 circa per il finanziamento della produttività e il miglioramento dei servizi in base ai progetti approvati dall'Ente e da erogare secondo la disciplina prevista dall'art. 8-bis del CCDI, come da specifico e separato accordo. La ripartizione della somma stanziata tra i vari progetti viene elaborata con specifico atto di Giunta comunale. Si da atto che a ciascun progetto viene assegnata la somma di circa 563,00, si conferma che eventuali economie derivanti da una valutazione inferiore al massimo verranno redistribuite tra tutti i partecipanti ai progetti in misura proporzionale alla valutazione ricevuta.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto il meccanismo di progressione è regolato dal CCDI vigente e in ogni caso esse sono sospese

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I compensi per la produttività e il miglioramento dei servizi vengono erogati in base agli obiettivi definiti dalla Giunta Municipale in accordo con il responsabile del Settore tecnico e Ufficio anagrafe. Le modalità di erogazione vengono stabilite dall'art. 8-bis del CCDI, come da specifico e separato accordo. La ripartizione della somma stanziata tra i vari progetti viene elaborata con specifico atto di Giunta comunale nei limiti dei fondi messi a disposizione per tale istituto.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. **Relazione tecnico-finanziaria**

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 07/05/2015 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.220,95
Risorse variabili	7.014,49
Residui anni precedenti	
<b>Totale</b>	<b>27.235,44</b>

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e ammonta ad Euro 20.220,74.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.551,47
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.251,19
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.242,50
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	2.041,10

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	120,30
Altro	

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	2.692,81
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro: fondi progettazione	4.321,68

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Altro: Fondi progettazione

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nell'anno 2012 e confermato nell'anno 2015 è stato decurtato il fondo come segue in quanto il 31/12/2011 è stato collocato a riposo un dipendente:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	2.545,95
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	
Totale riduzioni	2.545,95

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	20.220,95
Risorse variabili	7.014,49
Residui anni precedenti	
Totale	27.235,44

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non ci sono voci allocate all'esterno del fondo, fatta eccezione della Peo per la parte che viene imputata al bilancio.

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.403,10 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.107,84
Progressioni orizzontali	10.295,26
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro: rischio e indennità orario notturno o festivo art. 24 CCNL 14/09/2000, già regolati con precedenti CCDI	2.000,00
Totale	16.403,10

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI triennale attualmente vigente, o sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse già effettuate.

#### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 10.832,34, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	780,00
Indennità di disagio	1.962,28
Indennità di maneggio valori	0,00
Lavoro notturno e festivo	387,27

Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	0,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.381,11
Altro	4.321,68
<b>Totale</b>	<b>10.832,34</b>

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.403,10
Somme regolate dal contratto	10.832,34
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	<b>27.235,44</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse.

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 20.220,95, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e indennità di rischio) ammontano a € 16.403,10 . Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, degli obiettivi del Peg approvati con atto di Giunta Comunale n..106 del 4/12/2014 e dei progetti obiettivi approvati con atto di giunta comunale nr. 36 del 13/03/2015.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Differenza rispetto al 2013
Risorse stabili	20.220,74	20.220,74	20.220,95	0
Risorse variabili	6.103,61	2.692,81	7.014,49	+911,09
Residui anni precedenti				
<b>Totale</b>	<b>26.324,35</b>	<b>22.913,55</b>	<b>27.235,44</b>	<b>+911,09</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, fatta eccezione per quelle relative alla Progressione economico finanziaria e al comparto, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2460, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

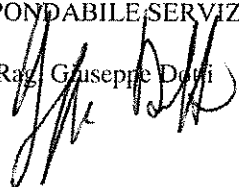
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 13 del 07/05/2015 è impegnato ai capitoli 2460 e ai singoli capitoli di spesa della retribuzione del personale, dove mensilmente viene imputata la quota relativa alla Pco e al comparto. La parte restante del Fondo trova copertura al cap. 2460.

Sant'angelo in Pontano li 17/11/2016

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Giuseppe Dotti



Presidente Delegazione Trattante Parte Pubblica

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Marisa Cardinali

