

COMUNE DI SANT'ANGELO IN PONTANO
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2022

In data 09/12/2022, ore 10:00, presso la Civica Residenza, si è riunita la delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 01/04/1999 e art.4 comma 2 CCNL 22/01/2004 e composta da:

1) parte pubblica:

- ♦ IL SEGRETARIO COMUNALE – Dott.ssa Cardinali Marisa
- ♦ IL RESP. AREA AMMIN. – Dott.ssa Orazi Colomba
- ♦ IL RESP. AREA ECON. FIN. – Dott. Antony Fortuna
- ♦ IL RESP. AREA TECNICA – Geom. Di Luca Sidozzi Fabio

2) parte sindacale:

componenti della RSU:

Tritrini Mauro;

Rappresentanti delle OO.SS. territoriali di categoria:

CISL FP: Alessandro Moretti

U.I.L. F.P.L. _____

C.G.I.L. _____

Considerato che le risorse decentrate stabili e variabili sono state costituite nel rispetto dei vigenti CCNL, nonché nel rispetto del vincolo del tetto del Fondo anno 2016;

In relazione a quanto sopra si precisa che l'importo delle risorse complessive da considerare a tale fine relative al 2022 risulta pari a € 36.536,57, come da prospetto allegato;

Al riguardo le parti concordano l'accordo economico relativo all'anno 2022 così come di seguito riportato:

- 1) prendono atto della costituzione del fondo delle risorse decentrate, certificato dal Responsabile dell'Ufficio Ragioneria dell'Ente e determinato con atto n. 34 (R.G.N.344) del 27/10/2022;
- 2) procedono alla corretta individuazione delle somme di riparto, valutato che la parte disponibile del fondo per la contrattazione è pari ad € 15.508,24 decidendo di destinare la suddetta somma come segue:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- ART. 70 – bis lett. A) n° 2 Collaboratore Operaio, per ogni Collaboratore € 2,00 moltiplicato per 230 giorni di effettivo servizio prestato) e n. 1 vigile



- urbano moltiplicato per 180 giorni di effettivo servizio prestato= totale €.
1.280,00;
- ART. 70 – bis lett. B) n° 2 Collaboratori Operaio moltiplicato per 286 giorni di effettivo servizio prestato e n.2 collaboratore operaio moltiplicato per 56 giorni di effettivo servizio prestato, per ogni Collaboratore € 2,00: totale € 1.368,00
 - ART 56 – quinquies 1) n. 1 Vigile Urbano €10 moltiplicato n.27 giorni di effettivo servizio totale € 270,00
 - Nuove progressioni orizzontali € 885,17.
 - ART 56 – sexies 1) n. Vigile Urbano € 500.
- 3) Concordano di destinare € 11.205,07 per produttività anno 2022;

L'efficacia di tale ipotesi è subordinata all'approvazione dell'Amministrazione comunale e del parere favorevole di competenza del revisore dei conti ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.

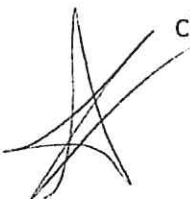
VALIDITA' E DURATA DEL PRESENTE ACCORDO

Il presente accordo relativo all'anno 2022 si applica al personale dell'Ente non dirigente a tempo pieno e parziale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

I singoli istituti resteranno in vigore finchè non si perverrà alla stipula di un nuovo accordo decentrato, salvo conguaglio, fatto salvo l'intervento di modifiche al contratto nazionale che comportino dei riflessi diretti su quanto previsto dal presente documento;

INTERPRETAZIONE AUTENTICA E VERIFICHE

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente accordo la delegazione trattante che lo ha sottoscritto si incontra entro 30 giorni dall'avvenuta controversia, per definire contestualmente il significato della clausola in questione.



L'interpretazione così concordata, sostituisce gli effetti della clausola controversa;

PUBBLICAZIONE

Ai sensi dell'art. 40 bis, comma 4, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito istituzionale del Comune.

Letto, confermato, sottoscritto

Delegazione di parte pubblica

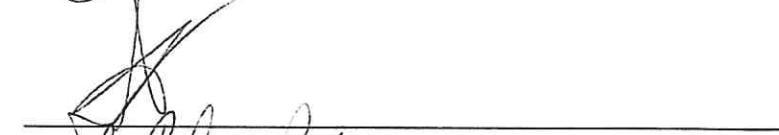
Il Presidente

Dott.ssa Marisa Cardinali

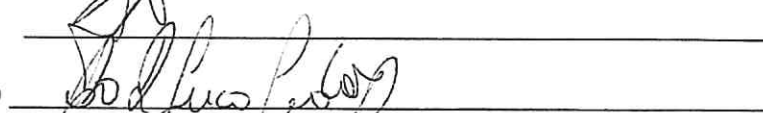


I Componenti

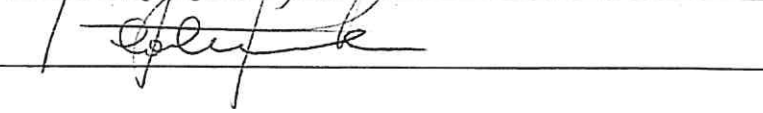
Dott. Fortuna Antony



Geom. Di Luca Sidozzi Fabio



Dott.ssa Colomba Orazi



Delegazione sindacale

Gli *RSU*

Tritrini Mauro



PER CONDIVISIONE

Le OO.SS.Territoriali

Cisl-FP- Dr. Alessandro Moretti



U.I.L. F.P.L.

C.G.I.L.
